



«Согласовано»  
Председатель профкома  
 А.Н.Сабирава



«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор МБУ ДО «ЦВР»  
 Н.А.Багаутдинов  
Приказ № 29-ОД от 18 апреля 2019г.

«Принято» на Общем собрании  
протокол № 6 от 18 апреля 2019г

**Положение об Общем собрании  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» муниципального образования «Ленингорский  
муниципальный район» Республики Татарстан**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» муниципального образования «Ленингорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – ЦВР), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления ЦВР (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления организацией, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ЦВР.

1.3. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ЦВР.

**2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание осуществляет общее руководство организацией в рамках установленной компетенции.

2.2. Общее собрание:

- избирает представителей работников в комиссию по премированию работников ЦВР
- избрание комиссии по трудовым спорам, по охране труда и технике безопасности.
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава ЦВР, а также изменений к нему;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников ЦВР;
- внесение предложений по улучшению деятельности ЦВР;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- утверждение Коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении Коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работниками Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

### **3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Члены Общего собрания имеют право:

- 3.1.1. требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности ЦВР, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
- 3.1.2. вносить предложения по корректировке плана мероприятий ЦВР, по совершенствованию работы ЦВР, по развитию материальной базы;
- 3.1.3. присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;
- 3.1.4. участвовать в организации и проведении различных мероприятий ЦВР;
- 3.1.5. совместно с директором ЦВР готовить информационные и аналитические материалы о деятельности ЦВР.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

- 3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления организацией уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- 3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- 3.3.3. за жизнь и здоровье обучающихся и работников ЦВР во время образовательного процесса;
- 3.3.4. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- 3.3.5. за упрочение авторитета и имиджа ЦВР.

### **4. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание:

- 4.1.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка ЦВР;
- 4.1.2. обсуждает вопросы трудовой дисциплины в ЦВР и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ЦВР;
- 4.1.3. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- 4.1.4. вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- 4.1.5. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ЦВР;
- 4.1.6. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;
- 4.1.7. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ЦВР и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 4.1.8. при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения управляющего совета ЦВР;
- 4.1.9. принимает нормативные локальные акты ЦВР, касающиеся всех работников ЦВР, не относящимся к компетенции директора.
- 4.1.10. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного

вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива;

4.1.12. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

## **5. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. В состав общего собрания входят все работники ЦВР и не менее одного представителя из числа родителей или законных представителей обучающихся.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания:

организует деятельность общего собрания; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов трудового коллектива.

5.6. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом в котором фиксируются: дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от календарного учебного года.

6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора ЦВР и печатью.

6.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.

## **7. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение**

- 7.1. Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Учреждения и издания соответствующего приказа
- 7.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании общего собрания работников ЦВР.
- 7.3. Положение действительно до принятия новой редакции.